



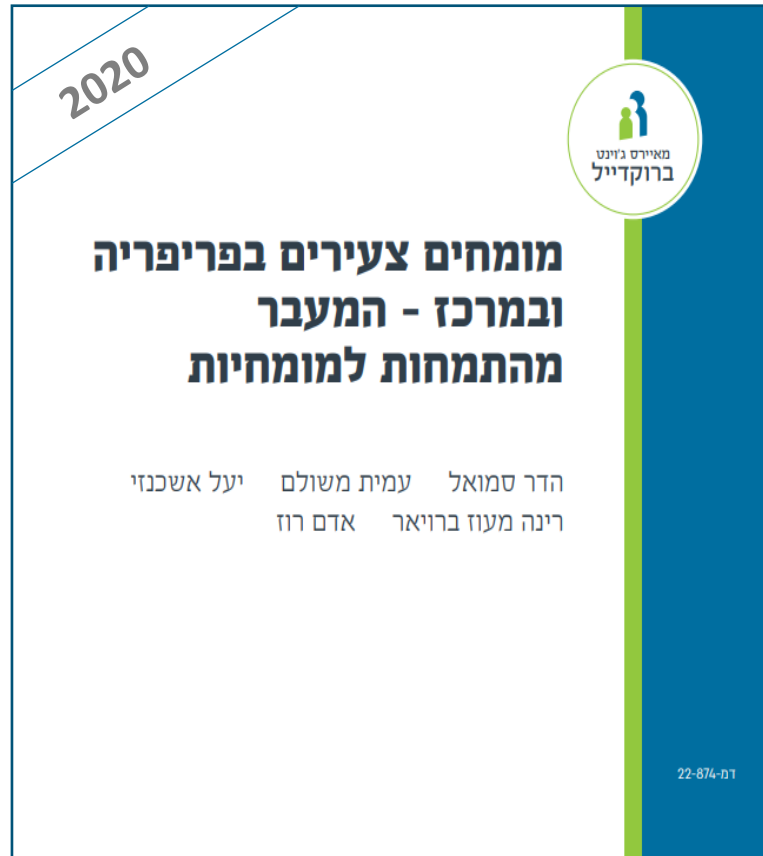
מומחים צעירים בפריפריה ובמרכז – המעבר מהתמחות למומחיות

הדר סמואל • רינה מעוז ברויאר • עמית משולם

המחקר מומן בסיוע המכון הלאומי לחקר שירותי הבריאות
ומדיניות הבריאות בישראל

כנס המכון הלאומי • 30 מרץ 2022

רקע





מטרות המחקר



לתאר את מאפייני ההעסקה ודפוסי העבודה של רופאים במעבר מהתמחות למומחיות.

לתאר את הגורמים הקשורים לבחירת אזור העבודה (מרכז או פריפריה) בתום ההתמחות



שיטות



- סקר בקרב 534 מומחים צעירים
- איסוף נתונים בין ינואר 2019 לאוקטובר 2020.
- שיעור ההיענות עמד על 65% (346 משיבים).

תהליך חיפוש העבודה



יוזמת פנייה ממקומות עבודה פוטנציאלי

62% פנו בעצמם



92% התקבלו



קבלת פנייה ממקומות עבודה פוטנציאלי

71% קיבלו פנייה ביוזמת מקומות עבודה



60% התמחות-על בחו"ל

40% שכר גבוה מהסכם העבודה



דפוסי עבודה



47 שעות + 32 שעות כוננות 



שביעות רצון ותוכניות לעתיד



סביר שיעזבו את מקום
העבודה בשנתיים הקרובות



שביעות רצון
ממקום העבודה

$P < 0.05$

שביעות רצון מהתמחות



86%

מהמשיבים ציינו כי לקראת סוף
ההתמחות היו מעוניינים להמשיך לעבוד
באותו אזור גאוגרפי שבו התמחו. ללא
הבדל מובהק בין הפריפריה והמרכז
בהקשר הזה.



$P < 0.05$



היכן עובדים לאחר ההתמחות?

נשארו באותו אזור שבו התמחו



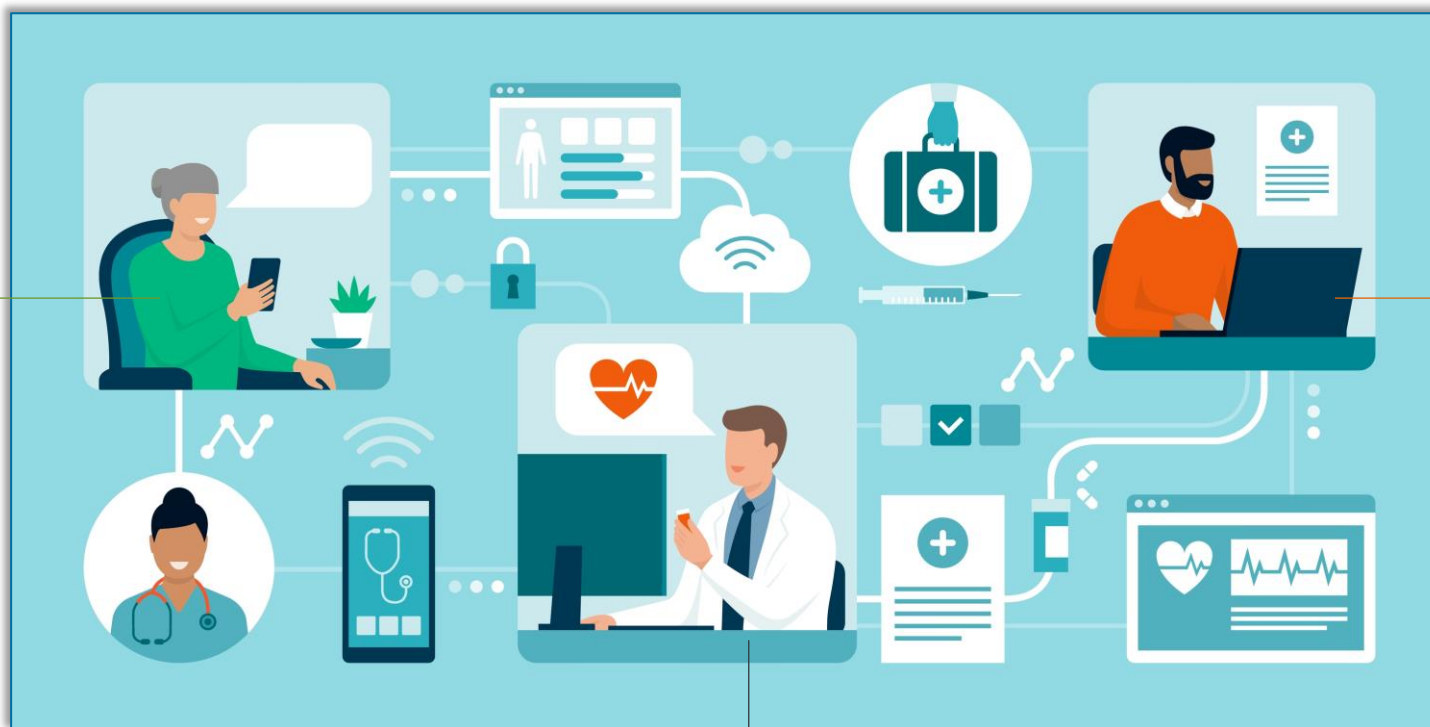
86%
נשארו באותו אזור גאוגרפי





הגורמים המשפיעים על עבודה בבריפריה כמומחים

פי 4
מגורי הורים



פי 27
התמחות
בבריפריה

פי 3.8
סטאז' בבריפריה



מסקנות

- ממצאי המחקר תומכים בתפיסה לפיה יש להשקיע מאמצים במשיכת רופאים לפריפריה בשלב ההתמחות
- עם זאת, כיון שתוכנית התמריצים, כפי שניתנה, לא הביאה להסטה גדולה של מתמחים מהמרכז לפריפריה, מומלץ לחשוב על כיוונים אחרים
 - תוכנית אילנות
 - תמריצים ייעודיים למתמחים מצטיינים



hadars@jdc.org

מכון ברוקדייל

תודה על ההקשבה

