



# העדפות בנוגע לעבודה ופנאי של בני 60+

ד"ר יניב ריינגוורץ | עדי ארד



מאיירס ג'וינט  
ברוקדייל





## רקע



שאלות שעומדות בלב תכנון מערכת הרווחה והתמיכה בישראל:

- מהו שיעור ההשתתפות של בני 60+ בכוח העבודה?
- האם השתתפותם בכוח העבודה היא תוצאה של קשיים כלכליים וחוסר ברירה או שהיא תולדה של מוטיבציה לעבוד?
- מהן ההעדפות של אוכלוסייה זו בכל הקשור לעבודה ולפנאי?

הבנה של שאלות אלו תאפשר למקסם את הרווחה של בני 60+ ולחזות כיצד שינויי מדיניות ישפיעו עליה.



## מטרת המחקר



לבחון באיזו מידה פרטים בגילי +60  
מממשים את רצונם לעבוד ומנגד  
עד כמה פרטים שעובדים בגילי +60  
היו מעוניינים להפסיק לעבוד



לאמוד מהם הגורמים העיקריים  
המשפיעים על ההסתברות ועל  
המוטיבציה לעבוד של הפרט  
בגילי +60

# שיטת המחקר



- בוצעו שני סקרים לבדיקת ההעדפות בנוגע לעבודה ופנאי
- המדגם בוצע בשנת 2020 וכלל 800 פרטים בגילי 60-85

# הסתברות לעבוד



## הבדלים מגדריים

נשים בעלות דירה

גברים נשואים

## הסתברות גבוהה

מצב בריאות טוב

בן זוג עובד

## הסתברות נמוכה

נשואים

גיל מבוגר יותר

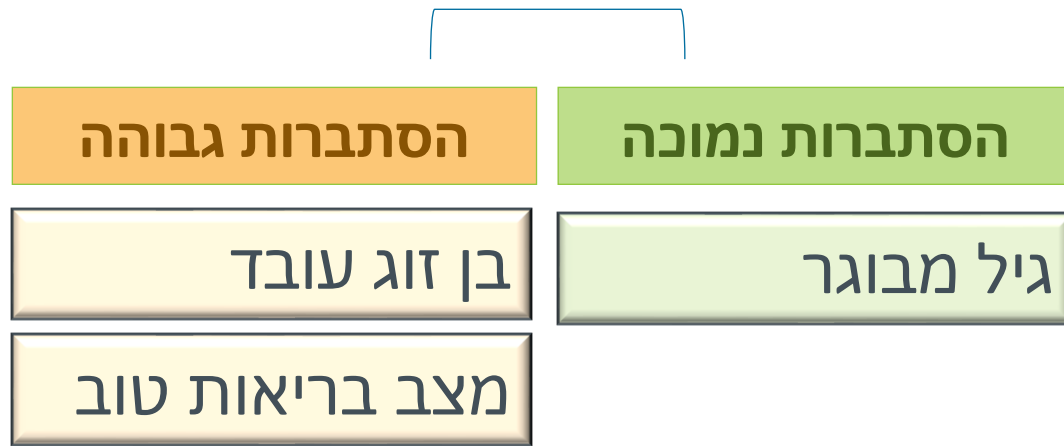
יש חסכונות

בעלות על דירה

# מוטיבציה לעבודה



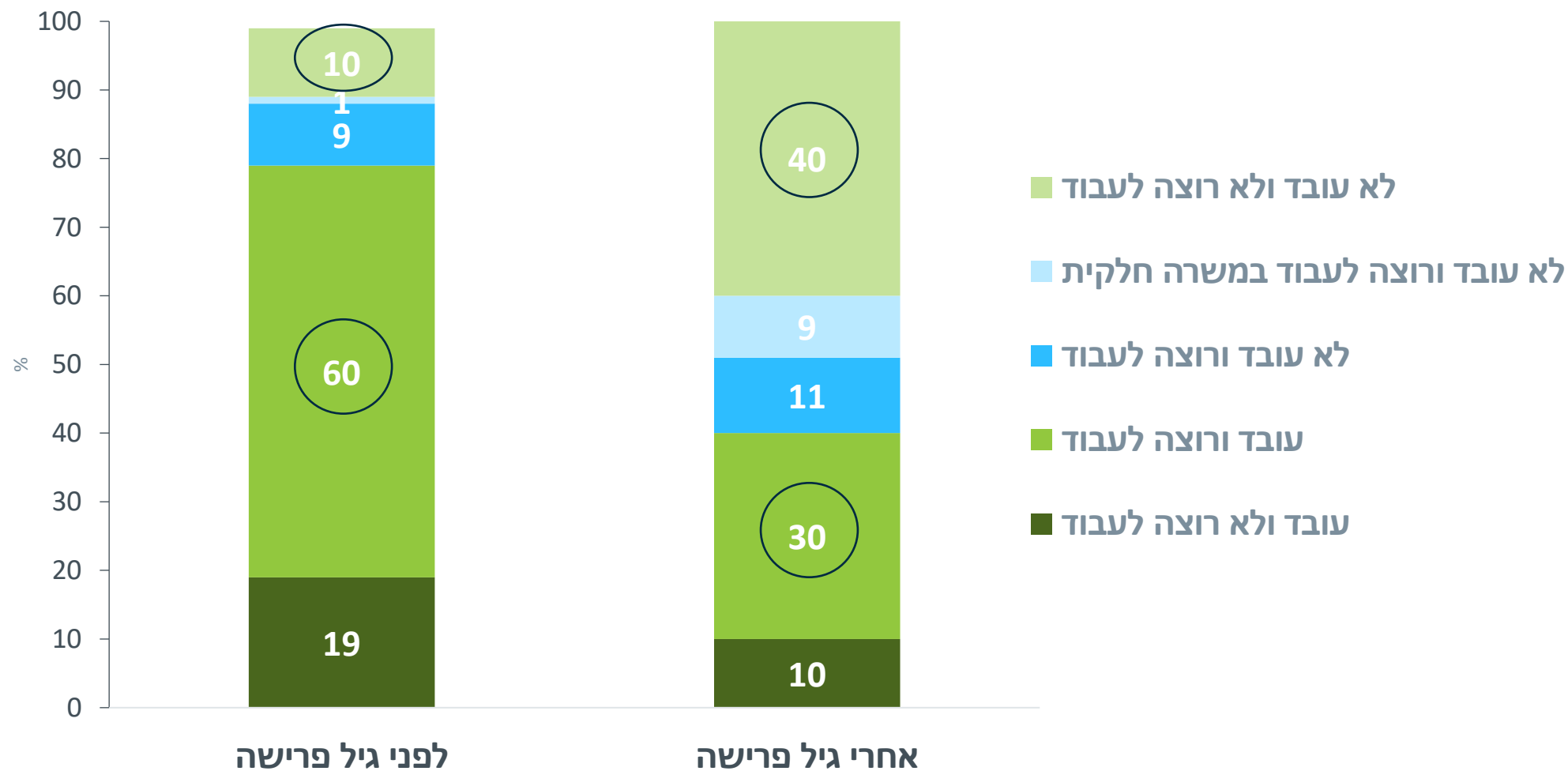
## אנשים לא עובדים



## אנשים עובדים



# העדפות של הפרטים בנוגע לעבודה (באחוזים)





# השפעת מגפת הקורונה על הרצון לעבוד ועל אופן העבודה

## רצון לעבוד

15% הרצון לעבוד פחת

79% הרצון לעבוד נותר ללא שינוי

6% הרצון לעבוד גדל

## אופן העבודה

31% הפחיתו את שעות העבודה



## פנאי



אין כמעט הבדל בזמן המוקדש להתנדבות בין משיבים שעובדים ובין משיבים שאינם עובדים. כן נמצא כי משיבים שעובדים מקדישים זמן רב יותר לסיוע למשפחתם, זאת לעומת משיבים שאינם עובדים.



# המלצות למדיניות

- בהינתן השונות הרבה בהעדפות מומלץ לשקול בחיוב את האפשרות להגמיש את גיל קבלת קצבת הזקנה
- הגמשת גיל קבלת הקצבה: לאפשר לקבל קצבה מופחתת בגיל מוקדם יותר או קצבה מוגדלת בגיל מאוחר יותר
- מומלץ להתחשב במצבים של תעסוקה חלקית כחלק מעיצוב מדיניות קצבאות ומיסים בגיל +60, על פי רצון המשק והמעסיקים
- מומלץ לעודד מעסיקים להציע משרות בשעות גמישות לבני +60

